

## Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile

(art. 47, comma 3, D.L. 31 maggio 2021, n. 77 conv. con modif. in L. 29 luglio 2021, n. 108)

Il presente documento, redatto in ottemperanza della normativa in materia di pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC, analizza la situazione e le dinamiche del personale maschile e femminile presso la scrivente società.

In tale ottica la relazione, oltre ad assolvere all'obbligo normativo di cui all'art. 47 comma 3, D.L. 31 maggio 2021, n. 77 conv. con modif. in L. 29 luglio 2021, n. 108, rappresenta anche un efficace strumento di monitoraggio dell'attuazione delle politiche di pari opportunità e di valorizzazione del benessere di chi lavora, per il raggiungimento di un clima di benessere organizzativo all'interno dell'azienda.

A tale fine il rapporto viene trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, ove presenti, e alla consigliera e al consigliere regionale di parità del Molise.

La relazione di genere conduce un'analisi sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

L'analisi è integrata dalle tabelle di dati a supporto delle tematiche.

### **1. Informazioni generali sull'azienda.**

La società esercita le attività di movimento terra, costruzione di edifici civili, opere in cemento armato, costruzioni e pavimentazioni stradali, acquedotti, fognature, lavori di difesa e sistemazione idraulica e forestale, fondazioni speciali, consolidamento dei terreni ed opere specialidel sottosuolo.

Si riportano di seguito I dati generali della società.

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda			
<b>Codice Fiscale</b>	00056510944		
<b>Ragione Sociale</b>	ACQUAVIVA srl		
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune</b>	ACQUAVIVA D'ISERNIA	<b>Cap</b> 86080
	<b>Indirizzo</b>	Via Portanova, 3	
	<b>E-mail</b>	tartaglioneital@tiscali.it	
	<b>PEC</b>	acquaviva@pec.it	
	<b>Telefono</b>	0865413931	
Occupazione totale al 31/12/2022	<b>Numero complessivo</b>	15	<b>Di cui femmine</b>
<b>Attività economica esercitata</b>	412000 COSTRUZIONE DI EDIFICI RESIDENZIALI E NON RESIDENZIALI		

Di seguito si riportano I dati relativi ai contratti collettivi applicati in azienda.

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori**

EDILIZIA INDUSTRIA

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

**Altri contratti applicati**

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

Aziendale  SI  NO

Territoriale  SI  NO

**2. Informazioni generali sul numero complessivo degli occupati.**

Le elaborazioni della relazione sono riferite a tutto il personale in servizio presso la società.

Il personale in servizio al 31dicembre 2022 è costituito da 15 dipendenti, di cui:

- 14 a tempo indeterminato,
- 1 a tempo determinato.

Dall'analisi dei dati in ottica di genere, per l'anno 2022, si evidenzia come il 100% del totale del personale sia rappresentato dal genere maschile. Considerando che tale tipologia di rapporto è rappresentata prevalentemente da operai, si denota come il settore edile in cui opera la società sia caratterizzato da una notevole disparità di genere.

Nell'arco dell'anno 2022, si è assistito, in riferimento ai contingenti di personale analizzati, ad un aumento rispetto all'anno precedente, di complessive 1 unità. Infatti, nell'anno 2022, a fronte degli esodi di personale per 5 unità, al fine di reintegrare tali contingenti di personale cessato, sono state espletate selezioni per l'assunzione di nuovo personale con profilo di operaio per 6 unità di personale neo assunto.

Il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato può chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nei limiti dei contingenti determinati dalla contrattazione collettiva. Al 31/12/2022 non si registra personale che usufruisce del part-time.

La società non fa ricorso a lavoratori a domicilio, per cui non risulta assunto nel L.U.L. alcun lavoratore a domicilio.

Si riportano di seguito I dati sull'occupazione totale al 31/12/2022 con confronto con I dati al 31/12/2021.

**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati**

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 e al 31/12/2022

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2021					4		10		14		
Entrate							6		6			
Uscite					1		4		5			
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022					3		12		15			

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022

MF\*: F\*:

Si riportano di seguito i dati sugli occupati al 31/12/2022 per categoria professionale e livello di inquadramento, con separata indicazione delle promozioni e delle assunzioni.

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti						
	Quadri						
	Impiegati	3					
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	2					
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	1					
	Operai	12		2		4	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	5				1	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	5		1		2	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	1		1		1	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	1					
	Apprendisti						
	Totale	15		2		4	
	Di cui Disabili e Cat. Protette						

Si riportano di seguito i dati sugli occupati al 31/12/2022 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa, evidenza delle ore lavorate.

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Contratti a tempo indeterminato					3		11		14		
di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Contratti a tempo determinato							1		1			
di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Apprendistato												
Altro												
<b>TOTALE dipendenti</b>					3		12		15			
di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO							1		1			
di cui												
in congedo di maternità/paternità												
in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE					5978		19510		25488			
di cui ore di straordinario							1431		1431			

Si riportano di seguito i dati sulle entrate e uscite, sulla trasformazioni dei contratti registrate nell'anno 2022 distinte per categoria.

<b>Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazioni dei contratti registrate nell'anno 2022 distinte per categoria</b>												
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	<b>ENTRATE</b>							6		6		
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria												
nuova assunzione							6		6			
<b>USCITE</b>					1		4		5			
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio ad altra categoria												
cessazione rapporto di lavoro					1		4		5			
<b>DI CUI</b>	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Licenziamento collettivo												
Licenziamento per giusta causa												
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione												
Dimissioni							3		3			
di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
Modifica del termine inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Scadenza contratto					1				1			
Altro							1		1			

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato							3		3		
da PT a tempo pieno												
da tempo pieno a PT												

Si riportano di seguito le informazioni sulla formazione erogata ai dipendenti, distinti per categoria, nell'anno 2022.

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Numero partecipanti					1		10		11		
Numero totale ore di formazione					9		47		56			

Si riportano di seguito le informazioni sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale.

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</b>	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<b>Criteria adottati per le progressioni di carriera*</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
---	---

Si riportano di seguito le informazioni sulle retribuzioni effettivamente corrisposte, con evidenza di confronto dei dati al 01/01/2021 e al 31/12/2022, distinte per categoria professionale e per livello di inquadramento.

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti		
	Quadri		
	Impiegati	84.756,52	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	15.053,85	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	37.204,96	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	32.497,71	
	Operai	276.721,00	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	141.010,87	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	135.710,13	
	Apprendisti		
	Di cui Disabili		



**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2022 per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti				
	Quadri				
	Impiegati	111.192,13		4.222,19	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	73.848,26		1.012,19	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	37.343,87		3.210,00	
	Operai	305.227,54		44.827,41	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	134.505,75		16.388,72	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	129.247,53		20.617,07	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	4.336,19		342,49	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	37.138,07		7.479,13	
	Apprendisti				
	Di cui Disabili				

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>							20847,28		20847,28			
<b>Superminimi individuali</b>												
<b>Premi di produttività</b>												
<b>Altro</b>					4222,19		23980,11		28202,32			

Le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro" si riferiscono a premi, indennità di mensa e trasporto.

Acquaviva d'Isernia, 06/06/2023

F.to digitalmente - Il Legale Rappresentante - Italia Tartaglione